

Руководителям филиалов и
обособленных подразделений

« 10 » сентября 2018 года
Исх. № 200-5/2/ 144

Об управлении обучением работников

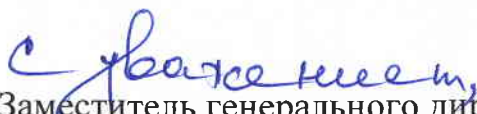
ИНФОРМАЦИОННОЕ ПИСЬМО

Анализ управления обучением работников филиалов и обособленных подразделений показывает, что в отдельных подразделениях не в полной мере выполняются требования Единого отраслевого порядка управления обучением в Госкорпорации «Росатом» и её организациях, введённого в действие приказом АО «ФЦНИВТ «СНПО «Элерон» от 25.10.2017 № 495/п и Положения «О региональном пункте доступа обособленного подразделения в корпоративной сети дистанционного консультирования и обучения АО «ФЦНИВТ «СНПО «Элерон» (далее – Общество), введённого в действие приказом от 18.06.2018 № 292/п.

Основными недостатками по обучению работников являются:

1. Отсутствие должного учета и анализа потребностей в обучении, повышении квалификации работников для качественного выполнения ими трудовых функций.
2. Несвоевременное представление заявок в службу персонала Общества на обучение, повышение квалификации работников.
3. Представление неполных сведений о работниках в заявках на обучение (отсутствие заключений о медосмотрах, опыте работы и т.п.).
4. Несоответствие нормативным требованиям документов, разрабатываемых в подразделениях, по вопросам подготовки и аттестации работников, попытки проводить обучение работников без разрешительных документов (лицензии, аккредитации), без программно-методических, учебных и оценочных материалов, разработанных и утвержденных в Обществе установленным порядком.

Для исключения неправомерной деятельности, неоправданных материальных и финансовых затрат, связанных с вопросами проведения обучения, подготовки и аттестации работников Общества, дополнительно информирую руководителей подразделений о необходимости соблюдения требований Единого отраслевого порядка управления обучением в Госкорпорации «Росатом» и её организациях, Положения «О региональном пункте доступа обособленного подразделения в корпоративной сети дистанционного консультирования и обучения Общества», Стандарта организации СТО СМК 6.2.2-04-2016. «Порядок организации и осуществления образовательной деятельности по дополнительным профессиональным программам».


Заместитель генерального директора
по управлению персоналом


И.В. Колдин

Горбачев В.Т.
29-67

